

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной организации  
профсоюза работников  
здравоохранения ГБУЗ СПБ № 6



Т.А. Гонтарева  
09 января 2024 г.



Главный врач  
ГБУЗ СПБ № 6

П.Н. Агнаева  
09 января 2024 г.

## КОДЕКС

### этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Специализированная психиатрическая больница № 6» министерства здравоохранения Краснодарского края

Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Специализированная психиатрическая больница № 6» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных подпунктом «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., протокол № 21) и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам ГБУЗ СПБ №6 при выполнении ими служебных обязанностей независимо от занимаемой должности.

2. Лицо, поступающее на работу в ГБУЗ СПБ № 6 знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.

3. Каждый работник ГБУЗ СПб № 6 должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

4. Под понятием «медицинский работник» в настоящем Кодексе в соответствии с п. 13 ст. 2 Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» понимается физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности.

#### Статья 2. Цель Кодекса

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУЗ СПб № 6 для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников, повышение доверия граждан к учреждению, обеспечение единой нравственно- нормативной основы поведения работников. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

#### 2. Кодекс:

а) служит основой для формирования у работников ГБУЗ СПб № 6 высоконравственных качеств, соответствующих нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали;

б) содержит обязательные для исполнения нравственно-этические предписания, регламентирующие служебное поведение работников ГБУЗ СПб № 6

в) определяет профессионально-этический стандарт антикоррупционного поведения;

г) выступает инструментом общественного контроля

3. Знание и соблюдение работником Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

## II. ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА И ПРИНЦИПЫ СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГБУЗ СПб № 6

Статья 3. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ГБУЗ СПб № 6

1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей.

2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению медицинской помощи;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий медицинской организации;

г) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтения каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

ж) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

л) защищать и поддерживать человеческое достоинство пациентов, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

м) соблюдать конфиденциальность информации о пациенте; не допускать разглашения персональных данных работников;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, Краснодарского края меры по недопущению возникновения конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность ГБУЗ СПб №6 организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

п) соблюдать установленные в медицинской организации правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУЗ СПб № 6, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) не осуществлять несанкционированную главным врачом аудио и видеозапись в помещениях и на территории ГБУЗ СПб №6.

Статья 4. Соблюдение законности

1. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Краснодарского края.

2. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

3. Гражданин при приеме на работу, назначении на должность и при исполнении своих должностных обязанностей обязан в письменной форме уведомить главного врача ГБУЗ СПБ №6 о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4. Работник, занимающий должность, при замещении которой обязан представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обязан предоставить представителю нанимателя сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи в соответствии законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края.

5. Работник ГБУЗ СПБ №6 обязан воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как общение или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

6. Работник ГБУЗ СПБ №6 обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена и проводится проверка, является должностной обязанностью работника.

7. Работник ГБУЗ СПБ №6 не вправе получать за свою профессиональную деятельность материальное вознаграждение от физических и юридических лиц (подарки, деньги, ссуды, услуги, плата за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные, в том числе под видом благотворительных взносов).

Оказание платной медицинской помощи в учреждении регулируется действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и локальными актами ГБУЗ СПБ №6.

8. Работник ГБУЗ СПБ №6 может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в организации норм и требований, регламентирующих обработку и передачу персональных данных, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Работнику ГБУЗ СПб №6 запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с деятельностью медицинской организации сведения, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, врачебную тайну или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

10. Работники ГБУЗ СПб №6, занимающие должности руководителей структурных подразделений, а также выполняющие организационно-распорядительные функции по отношению к другим работникам, также призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению совершения коррупционных правонарушений;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных организаций.

11. Контроль за соблюдением этики медицинских работников ГБУЗ СПб № 6 осуществляют главный врач; заведующие отделениями, главная медицинская сестра, специалист по кадрам.

#### Статья 8. Служебное поведение

1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

4. Вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей рассматриваются на заседании

комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУЗ СПб №6 и урегулированию конфликта интересов.

Статья 9. Ответственность работника за нарушение Кодекса

9.1. В случае несоблюдения правил и процедур, предусмотренных настоящим Кодексом, должностные лица и работники ГБУЗ СПб № 6 несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. В случае несоблюдения правил и процедур, установленных настоящим Кодексом, должностные лица и работники ГБУЗ СПб № 6 несут дисциплинарную, материальную и иную предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

9.3. Соблюдение работниками ГБУЗ СПб № 6 положений Кодекса учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия замещаемой должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.