

**Положение
об оплате труда из средств, полученных от предпринимательской
деятельности, в государственном бюджетном учреждении
здравоохранения
«Специализированная психиатрическая больница № 6»
министерства здравоохранения Краснодарского края**

ГБУЗ СПБ № 6 определяет самостоятельно порядок оплаты труда и персональное распределение между работниками, оказывающими платные медицинские услуги. Размер заработной платы работников учреждения в процентах на оказание данных услуг устанавливается с учетом покрытия издержек учреждения на оказание платных медицинских услуг.

Средства от дохода, поступившего от оказания платных медицинских услуг, направляются в фонд оплаты труда на создание резерва отпусков, сохранение средней заработной платы, в фонд материального стимулирования, фонд укрепления материально-технической базы учреждения и покрытие расходов, связанных с оказанием платных медицинских услуг в соответствии со структурой утвержденных тарифов ГБУЗ СПБ № 6.

Фонд оплаты труда для каждого структурного подразделения рассчитывается от суммы полученных доходов (с учетом выполненных объемов медицинской помощи) по структуре тарифа.

Между работниками, оказывающими платные медицинские услуги, и административно-хозяйственным персоналом оплата труда распределяется персонально с учетом их вклада, обязанностей, ответственности.

Фонд оплаты труда непосредственных исполнителей формируется согласно калькуляции цены на медицинскую услугу.

Начисления суммы оплаты труда медицинским работникам, оказывающим медицинские услуги осуществляются с учетом тарифов (цен) на медицинские услуги (**Приложение № 1**).

Персональное распределение между работниками, оказывающими платные медицинские услуги, осуществляется Комиссией созданной приказом главного врача ГБУЗ СПБ № 6 № 93 от 31 января 2018 года.

Комиссия проводит анализ начисления оплаты труда сотрудникам, оказывающим платные медицинские услуги. Комиссия имеет право вносить изменения в распределение средств на оплату труда, поступивших от оказанных платных медицинских услуг с учетом вклада каждого работника и тарифов (цен) на медицинские услуги, а так же изменять перечень должностей сотрудников вспомогательных служб (ежегодный отпуск, отпуск по временной нетрудоспособности, перевод на другую работу и другие).

Выплата за интенсивность и качество труда главному врачу, заместителям главного врача, специалистам, служащим и другим категориям вспомогательного персонала устанавливается на основании протокола заседания комиссии по распределению заработной платы за счет средств от приносящей доход деятельности (состав комиссии утверждается приказом главного врача) в пределах фонда заработной платы, сложившегося в соответствии со структурой тарифа при условии:

-отсутствия обоснованных замечаний по итогам проверок;
-своевременности сдачи отчетности и предоставления запрашиваемой информации.

Начисление выплат производится ежемесячно, при этом отчетным периодом следует считать период с 01 числа по 31 число текущего месяца.

Заработная плата сотрудникам больницы за оказанные платные медицинские услуги, а также выплаты за интенсивность и качество труда в связи с оказанием платных медицинских услуг оформляется приказом по больнице. Протокол выплат стимулирующего характера за интенсивность и качество труда за счет средств от оказания платных медицинских услуг является частью приказа.

Заместитель главного врача
по медицинской части

О.Ю.Борушко

Заместитель главного врача по
клинико-экспортной работе

В.Э. Бурляй

Заместитель главного врача
по экономическим вопросам

Л.Н.Любимова

Главной бухгалтер

О.А.Дорофеева

Юрисконсульт

Л.Б.Сетдарова

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
полученных от предпринимательской
деятельности, в ГБУЗ СПб № 6

1. Размеры фонда оплаты труда основных исполнителей Лабинский филиал ГБУЗ СПб № 6 по видам услуг для физических и юридических лиц:

Наименование услуги	Всего на оплату труда основных исполнителей, %	в том числе		Из % от дохода на заработную плату		
		% от дохода отпусковые и сохранение среднего заработка	% от дохода на заработную плату	врачи	средний персонал	медицинский психолог
1	2	3	4	5	6	7
Профилактический прием(осмотр, консультация) врача психиатра-нарколога)	30,5	8	22,5	65,1	34,9	0
Предрейсовый (после рейсовый) медицинский осмотр	30,0	8	22,0	0	100	0
Психиатрическое освидетельствование	33,2	8	25,2	54,3	45,7	0,00
Психиатрическое освидетельствование с участием психолога	33,2	8	25,2	28,1	23,6	48,3
Проведение комиссионного психиатрического освидетельствования	33,2	8	25,2	84,1	15,9	0
Психиатрическое освидетельствование детей	33,3	8	25,2	62,3	37,7	0
Психиатрическое освидетельствование детей с участием психолога	33,1	8	25,1	33,6	20,3	46,1

1.1 Распределение фонда оплаты труда вспомогательных служб по приносящей доход деятельности производить в зависимости от доли участия каждого сотрудника в оказании платных медицинских услуг в Лабинском филиале в следующем процентном отношении:

Должности	Медицинские услуги % от ФОТ по поступившим доходам
Главный врач	11,68
Заместитель главного врача по клинико- экспертной работе	10,58
Заместитель главного врача по медицинской части	10,58
Заместитель главного врача по экономическим вопросам	10,58
Главный бухгалтер	10,58
Начальник отдела по учету финансовых активов и материальных ценностей	8,58
Начальник отдела по расчетам с работниками	8,58
Экономист	8,58
Экономист	8,58
Бухгалтер (Лабинский филиал)	3,20
Юрисконсульт	8,48

2. Размеры фонда оплаты труда основных исполнителей стационар ГБУЗ СПБ № 6 по видам услуг для физических лиц:

Наименование услуги	Всего на оплату труда основн ых исполн ителей, %	в том числе		Из % от дохода на заработную плату		
		% от дохода отпускны е и сохранен ие среднего заработка	% от дохода на заработ ную плату	врачи	средни й медици нский персон ал	младш ий медиц ински й персон ал
1	2	3	4	5	6	7
Комплекс дополнительных медицинских услуг по уходу за больными при психических	43.53	8.7	34.83	5,44	59,64	34,92

непсихотических расстройств с применением навыком самообслуживания 1 степени							
Комплекс дополнительных медицинских услуг по уходу за больными при психических непсихотических расстройствах с применением навыком самообслуживания II степени	42.73	8.5	34.23	4,05	54,76	41,19	
Комплекс дополнительных медицинских услуг по уходу за больными при психических непсихотических расстройствах с применением навыком самообслуживания III степени	38.04	8	30.04	3,53	57,83	38,64	

2.1. Размеры фонда оплаты труда вспомогательных служб по видам услуг для физических и юридических лиц в оказании платных медицинских услуг по стационару:

Наименование услуги	Всего на оплату труда АУП и прочего, от дохода %	в том числе	
		% от дохода отпусковые и сохранение среднего заработка	% от дохода на заработную плату
1	2	3	4
Комплекс дополнительных медицинских услуг по уходу за больными при психических непсихотических расстройствах с применением навыком самообслуживания 1 степени	7,99	1,59	6,40
Комплекс дополнительных медицинских услуг по уходу за больными при психических непсихотических расстройствах с применением навыком самообслуживания II степени	7,50	1,5	6,0

Комплекс дополнительных медицинских услуг по уходу за больными при психических непсихотических расстройствах с применением навыков самообслуживания III степени	7,20	1,43	5,77
---	------	------	------

2.3 Распределение фонда оплаты труда вспомогательных служб по приносящей доход деятельности производить в зависимости от доли участия каждого сотрудника в оказании платных медицинских услуг в стационаре в следующем процентном отношении:

Должности	Медицинские услуги % от ФОТ по поступившим доходам
Главный врач	11,68
Заместитель главного врача по клинико- экспертной работе	10,58
Заместитель главного врача по медицинской части	10,58
Заместитель главного врача по экономическим вопросам	10,58
Главный бухгалтер	10,58
Начальник отдела по учету финансовых активов и материальных ценностей	8,58
Начальник отдела по расчетам с работниками	8,58
Экономист	8,58
Экономист	8,58
Старший кассир	3,20
Юрисконсульт	8,48